

Утверждено  
приказом заведующего  
МБДОУ детский сад «Теремок»  
от 25.04.2025

OT 25.04.2025

№ 30

Т.К. Алексеева

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 21.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок, критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок».

1.4. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок»:

- получение объективных данных об эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок»;
- формирование профессиональных компетенций педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок».

## **2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений**

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок» служит отчет (оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки эффективности профессиональной деятельности), ежеквартально представляемый педагогическим работником в Комиссию по распределению выплат стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Комиссия)

2.2. Анализ представленного педагогическим работником отчета позволяет оценить уровень эффективности деятельности педагогического работника учреждения по следующим критериям:

- участие в реализации федеральных, национальных проектов, разработке и реализации ООП с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; разработке и реализации ООП с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие педагогического работника в разработке и реализации основных и дополнительных образовательных программ
- педагогическая активность;

2.3. По каждому критерию формируются показатели (приложения № 1,2,3 к настоящему Положению), позволяющие оценить эффективность деятельности педагогических работников.

2.4. С целью мониторинга и оценки качества труда и осуществления объективной внешней оценки эффективности педагогических работников МБДОУ детский сад «Теремок» создается «Комиссия по распределению выплат стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ детский сад «Теремок», действия которой регламентированы «Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующей части фонда оплаты труда».

В настоящем Положении о комиссии по  
распределению выплат стимулирующей части  
фонда оплаты труда

МБДОУ детский сад «Теремок»

пронумеровано, прошито и скреплено печатью

3 (три) листа

Заведующий МБДОУ детский сад «Теремок»

М.Э. Сирякова

